

000563

A

2018-64

<

>

<

>

<

>

2018 12 10

2018

2018 12 11

	<hr/> <hr/>	
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>	1. 2.

<p>_____</p> <p>_____</p>	<p>_____</p> <p>_____</p>	
	<p>_____</p> <p>.....</p> <p>()</p>	
	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	

	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>	< >
--	---	-----

	<hr/> <hr/> <hr/>	
<p>10</p> <p>6</p> <p>5%</p>	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>	

1

	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>	
--	---	--

1.

2.

	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>	

		2016

.....

.....

.....

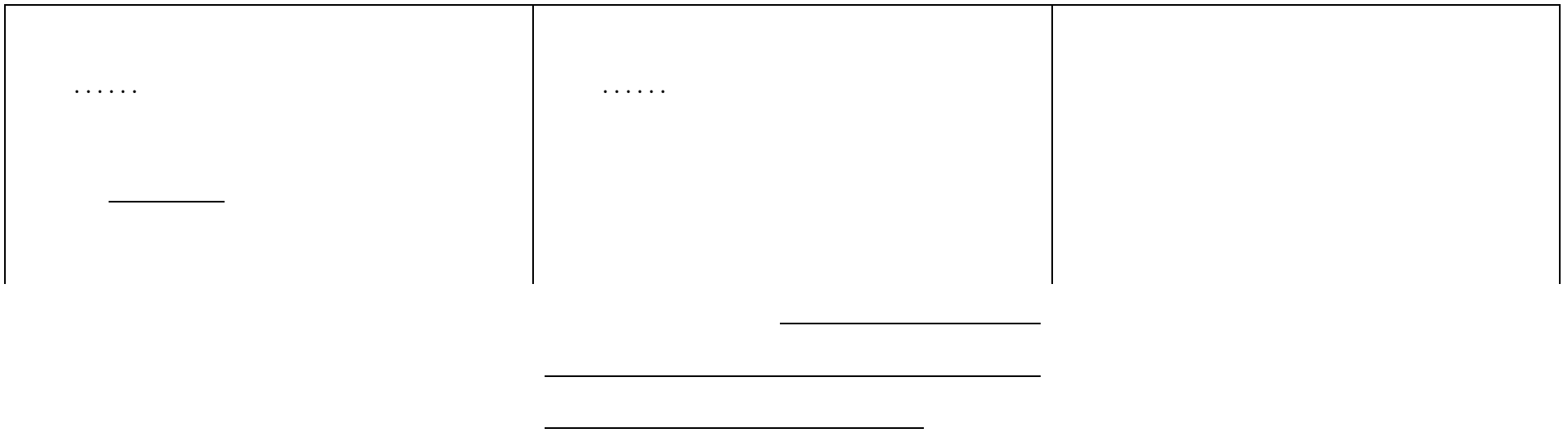
.....

15	15 ——	
30%	30% ——	
——	——	

<p>.....</p> <p>50%</p>	<p>.....</p> <p>_____</p> <p><u>30%</u></p>	<p>2018</p>
<p>_____</p> <p>_____</p>		
	<p>_____</p> <p>_____</p>	

	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>	
--	-------------------------	--

	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>	
--	----------------------------	--



2020

70770000

	<hr/>	
<hr/> 3	3	
<hr/>		
<hr/>		

	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	
15	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>15</p>	2018
	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	2.3.4

	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	
<p>_____</p>	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	<p>3.2.4</p>
<p>.....</p>	<p>_____</p> <p>.....</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	

<p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>		
<p>6</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	<p>_____ 6</p> <p>_____ 10 _____</p> <p>_____ 3 _____</p> <p>_____</p>	
	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	

<p>.....</p>	<p>.....</p>	<p>2.4.4</p>
<p>.....</p>	<p>.....</p>	

1.

	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	
<p>.....</p>	<p>_____</p> <p>.....</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2. 3.

<hr/> <hr/> <p style="text-align: center;">2/3</p> <p>.....</p>	<hr/> <hr/> <p style="text-align: center;">2/3</p>	
---	--	--

	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>	

<p>3</p>	<p>_____</p> <p>3</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	
<p>50%</p> <p>50%</p>	<p>_____</p> <p>50%</p> <p>50%</p> <p>_____ 5%</p> <p>_____</p> <p>5%</p>	

	<hr/> <hr/>	