



在外任职或兼职情况（包括任董事等职务）

无

是否由公司员工推荐或与公司员工关系密切

否

是否有工作禁忌等限制情况（如离职竞业限制等）

否

是否涉及诉讼案件

否

是否有未处置完毕风险项目

无

奖惩情况

金蝶工作期间获得过优秀员工
民生工作期间获得过专业贡献奖

(重点描述包括但不限于业务能力、知识素质、工作业绩等情况,原从事信托业务经理岗位的应聘人员请采取列举的方式,重点说明近两年参与的信托项目名称、规模及在项目中发挥的作用)

个人技能及优势:

具备近3年银行科技公司软件开发和系统架构设计经验,精通Java开发,具备良好的团队协作能力,熟悉分布式、缓存、消息队列等机制,具备核心模块独立设计、开发和维护经验,拥有微服务开发经验,熟悉各种数据库开发与应用,抗压能力强,工作态度认真负责,具有团队合作精神。

民生科技有限责任公司 民生手机银行架构部 高级Java工程师

内容:

1. 协助手机银行团队解决日常研发中的技术难题,确保测试环境稳定运行。
2. 开发日志脱敏组件,对客户敏感数据进行加密处理,增强信息安全。
3. 管理并优化手机银行API接口,实施服务限流与降级策略,保障系统高可用性。
4. 负责手机银行搜索功能的优化,提高查询效率和用户满意度。
5. 参与代码评审,推动代码质量与系统架构的持续改进。
6. 针对业务需求提出技术方案,推动项目按时交付。

业绩:

民生科技专业贡献奖;解决团队开发技术问题,维护测试环境正常运行;保证敏感数据信息的安全性,系统的高可用性;推动代码质量与系统架构的持续改进;提升研发人员开发效率,提高查询效率和用户满意度。

58同城 APP部门 高级Java工程师

内容:

1. 本地服务商业广告的搜索优化 (owner)

对C端用户高效搜索数据进行分析,发现可通过构建本地服务实体,在搜索场景下进行精确召回,对实体进行建立索引,提升召回率。

搜索实体图谱,对实体建立父子关系以及相似关系,在相似关系建立的情况下进行相似实体召回,从而提升召回率以及转化率。

2. 本地服务推荐优化 (owner)

对推荐广告的展示位置离线数据分析,得出商业广告排序有迭代提升空间,采用XGBoost模型算法,对商业广告进行预估原始点击CTR,结合广告原始出价等因子对广告进行打分排序,提升用户体验以及点击增长带动收入增长。

3. 招聘广告的创意服务 (owner)

通过监听消息维护创意元数据,利用库内创意元数据对广告进行创意标题、创意标签、推荐理由的加工,提供服务接口,提升广告的CTR以及CVR,从而提升商业收入以及客户生态。

4. 招聘商业广告的feed架构升级 (owner)

从传统的列表页的展示模式升级为根据用户点击浏览行为,实时地对更新用户的广告推送集,推送给用户感兴趣的广告,并且采用频控的过滤方案,避免了不同候选集出相同广告,在提升用户体验的同时增加点击量以及商业收入。

5. 广告排本中心 (参与合作)

通过广告的投放端上线以及展示过程中金额抢线、预算抢线、作弊识别、竞价判定,通过监听影响广告状态的变更消息反查数据,保证数据的一致性,对检索端广告的生命周期进行维护,并且有A/B版本数据,如有问题可以热更新秒级切换,保证高可用,降低开发人员维护成本。

业绩:

担任导师指导新人:提升检索端性能,提升转化率和用户体验;保证高可用性,降低开发人员维护成本。

金蝶软件(中国)有限公司 ERP研发部 Java开发工程师

内容:

1. 基础资料功能

参与研发金蝶ERP产品,供应链基础资料微服务以及数据权限的功能。批量生成仓库仓位,开发优化客户供应商,商品信息等基础资料。处理商品进销存订单、出库入库单,以及对应的数据报表和数据看板。

2. 系统设置功能

作为系统的基础部分功能,开发数据权限的应用。根据管理设置用户权限,判定当前用户在各个页面可以查看到哪些客户或商品等的数据进行过滤。

业绩:

个人愿意从事哪方面的工作

1 软件工程师

2

从何处知本公司相关信息

微信公众号

承诺

本人承诺,以上表格所记载内容真实、准确、完整,无虚假、不实、夸大之处,且未隐瞒对本人应聘不利的事实或情况。如有虚假或隐瞒,一经发现,本人自愿接受取消录用资格、降职、降级或解除劳动合同等处理,由此造成的一切损失均由本人承担。

签名: 方策

2025年2月22日

注:表格内容及格式不允许修改调整;填写完成后,须正反打印并本人亲手签名。